

Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников ЧОУ Прогимназии № 63 ОАО «РЖД»

(в редакции распоряжения ОАО «РЖД» от 10 декабря 2020 г. № 2730/р)

**Объемные показатели деятельности частных образовательных учреждений ОАО «РЖД» и порядок отнесения этих учреждений к группам по оплате труда руководителей**

1. Объемные показатели

1. Месячные должностные оклады руководителей негосударственных частных образовательных учреждений открытого акционерного общества "Российские железные дороги" (далее - образовательное учреждение) определяются в зависимости от группы по оплате труда, к которой относится образовательное учреждение.

2. Группы по оплате труда руководителей образовательного учреждения определяются на основе объемных показателей деятельности образовательного учреждения (далее – объемные показатели).

3. К объемным показателям деятельности образовательного учреждения относятся показатели, характеризующие объем работы по руководству образовательным учреждением: численность работников образовательного учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели.

Показатели	Количество баллов
1.Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	0,3 – за каждого обучающегося (воспитанника)
2. Количество групп в дошкольных образовательных учреждениях	10 - за каждую группу
3. Количество работников в образовательном учреждении	1 - за каждого работника; 0,5 - дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию или 1 - высшую квалификационную категорию
4. Наличие групп продленного дня	До 20

5. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных или других образовательных учреждениях	до 10 - при наличии до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; до 30 - при наличии 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в образовательных учреждениях, работающих в таком режиме
6. Наличие филиала, структурных подразделений при образовательном учреждении (перечислить)	за каждое структурное подразделение численностью: до 20 - до 100 человек; до 30 - от 100 до 200 человек; до 50 - свыше 200 человек.
7. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным обеспечением (дети-сироты) в образовательных учреждениях	дополнительно 0,5 - за каждого обучающегося (воспитанника)
8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	до 10 - за каждый класс
9. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	до 15 - за каждое сооружение
10. Наличие оборудованного медицинского кабинета, столовой	до 15 - за каждый тип
11. Наличие на балансе образовательного учреждения автотранспортных средств	до 3 за каждую единицу, но не более 20
12. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	до 50 - за каждый вид
13. Наличие собственных очистных и других сооружений, котельной, жилых домов (перечислить)	до 20 - за каждый вид
14. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих платные	0,5 - за каждого обучающегося (воспитанника)

секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями	
15. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов занятий (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	до 15 - за каждый вид
16. Работа дошкольного образовательного учреждения по ознакомлению воспитанников с профессиями железнодорожников, железнодорожным транспортом	10 - за каждое направление работы (направления перечислить)
17. Реализация в текущем году программы ориентации школьников на железнодорожные профессии	10 - за каждое направление программы (направления перечислить)

4. В зависимости от объемных показателей устанавливаются четыре группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений, каждая из которых предусматривает минимальный и максимальный размеры оклада.

5. Образовательные учреждения относятся к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений в зависимости от суммы баллов, определяемых по объемным показателям деятельности, в следующем порядке:

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителя образовательного учреждения (в зависимости от суммы баллов)			
	I	II	III	IV
1. Общеобразовательные лицеи, гимназии; прогимназии; центры развития ребенка - детский сад	свыше 400	свыше 400	свыше 400	
2. Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении; общеобразовательные школы-	свыше 350	свыше 350	свыше 350	свыше 350

интернаты				
3. Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

## 2. Порядок отнесения образовательных учреждений к группе по оплате труда руководителя образовательного учреждения

1. Группа по оплате труда руководителя образовательного учреждения определяется не чаще одного раза в год службой управления персоналом железной дороги, в регионе деятельности которой расположено образовательное учреждение (далее - служба управления персоналом) на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемных показателей, указанных в настоящем приложении.

Копия протокола заседания службы управления персоналом по определению групп по оплате труда руководителей образовательных учреждений представляется в Департамент управления персоналом.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных настоящим приложением, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательном учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено службой управления персоналом за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Служба управления персоналом устанавливает также конкретное количество баллов по показателям, для которых в таблице показателей предусмотрен лишь верхний предел.

3. При установлении группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений контингент обучающихся (воспитанников) определяется:

в общеобразовательных учреждениях - по списочному составу на начало учебного года;

в детских домах, школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января.

4. Для определения количества баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях применяется их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

При этом также учитывается количество детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания воспитанников в данном учреждении, кроме воспитанников основного списочного состава (пункт 1 таблицы показателей).

5. Образовательное учреждение, находящееся на капитальном ремонте, относится к группе по оплате труда руководителей, определенной до

начала ремонта, но не более чем в течение одного года.

6. Служба управления персоналом имеет право отнести образовательное учреждение, добившееся высоких и стабильных результатов, к группе по оплате труда на одну выше по сравнению с группой, определенной по объемным показателям, с обоснованием принятого решения в протоколе заседания.